

## Arbetsplatsprovaren, en validerad kartläggning av arbetsmiljön

Arbetsplatsprovaren är en digital medarbetarundersökning som kartlägger er arbetsmiljö. Den uppmanar till utveckling av arbetsmiljön genom att visa åt vilket håll man bör sträva för att närma sig ett attraktivt arbetsklimat som ger en attraktiv arbetsplats. Verktöget är lätt att använda och mycket uppskattat bland de företag och organisationer som valt att satsa helhjärtat på en bättre arbetsmiljö.

Resultaten gör det enkelt att identifiera förbättringsområden och ger ett stöd för prioriteringar. Svaren hjälper er att identifiera verksamhetens utvecklingsbehov och ni kan enkelt bedöma var ni befinner er mot vår tydliga och enkla norm.

Vill du veta mer?

Kontakta Kristina Lockner, 070-681 01 23 eller [kristina@mittkompetens.se](mailto:kristina@mittkompetens.se).

### MittKompetens AB

MittKompetens jobbar med organisationsutveckling, ledarutveckling, arbetslagsutveckling och utvecklat medarbetarskap. Arbetsmiljön är en viktig del i alla utvecklingsprogram, att hitta balansen, tydliggöra uppdrag, organisation och förväntningar för att skapa en attraktiv arbetsplats. Vi jobbar personcentrerat, lär varje individ att känna och förstå sina signaler på en, för dem, ohälsosam arbetssituation (stress). Intention är att tydliggöra organisation, mål och uppdrag, både för företaget/arbetsplatsen och individen. Förväntningar och roller är en avgörande faktor för att individen ska vara engagerad och sätta ambitiösa mål för sitt eget uppdrag.



Fråga gärna efter vår broschyr om Arbetsplatsprovaren.

[www.arbetsplatsprovaren.se](http://www.arbetsplatsprovaren.se)

# CHEFSUTVECKLAREN 360°

Ett stöd i  
utvecklingsarbetet av chefer



# Utvärdering i 360°!

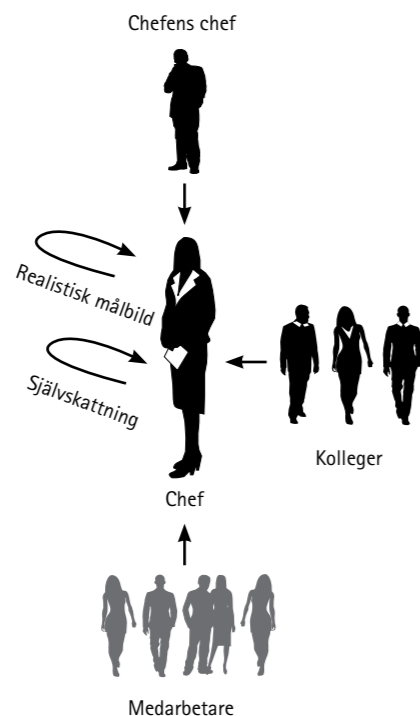
## Ledarskapet – en arbetsmiljöfråga

Ledarskapet präglar till stor del arbetsmiljön på en arbetsplats. Ledarskapet är avgörande för såväl en verksamhets uppgång och fall som för medarbetarnas arbetsmiljö i vid mening. Chefen fungerar som förebild och inspirationskälla för medarbetarna och bidrar starkt till normbildning samt lägger grunden till det arbetsklimat som råder inom organisationen.  
(*Ledarskap – går det att kvalitetsstämpla?* Boivie, 2005)

## Chefsutvecklaren – ett stöd i utvecklingsarbetet med chefer

Chefsutvecklaren är ett webbaserat verktyg som gör det möjligt att kartlägga och bedöma chefers styrkor och förbättringspotential ur ett 360° perspektiv. Den bedömda chefen får svar på om andras bild av honom/henne stämmer överens med den egna bilden.

Chefen blir bedömd av sin chef, sidoställda kollegor samt medarbetare. Dessutom gör chefen en självskattning samt uppger vilken ambitionsnivå han/hon har med sitt ledarskap. Resultatet från de olika grupperna jämförs och utgör ett mycket tydligt underlag för utveckling av chefer inom din organisation.

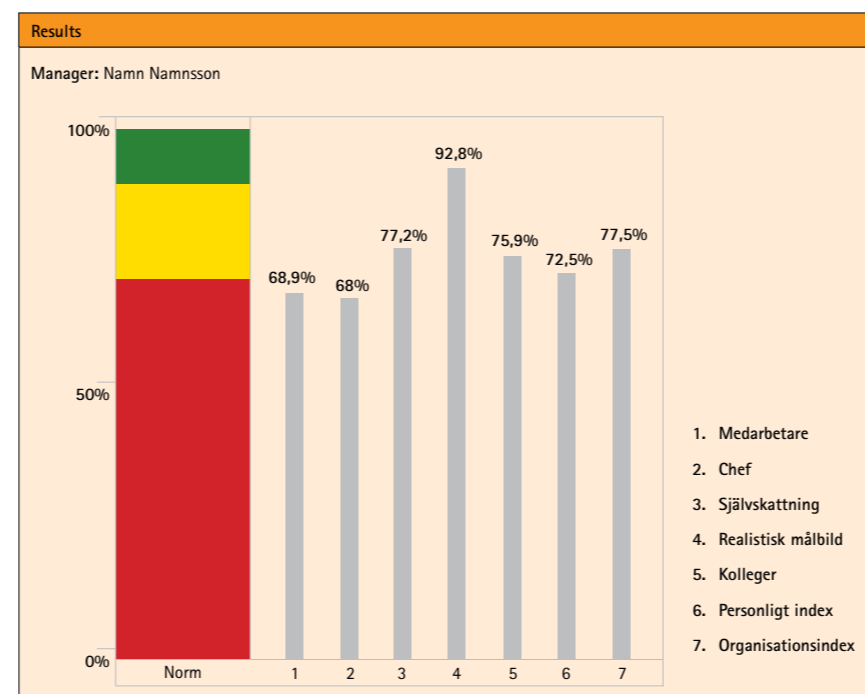


## Vetenskapligt validerade

Frågor och svarsalternativ har konstruerats av TCO Development tillsammans med experter och är vetenskapligt granskade och validerade av Hunter Mabon, professor emeritus i personalekonomi vid Stockholms universitet. Hunter Mabon är bland annat omtalad för sin bok, "Arbetspsykologisk testning". Frågorna är en vidareutveckling av indexområdet "Ledning, chefskap" i Arbetsplatsprovaren, verktyget för arbetsmiljöbedömning.

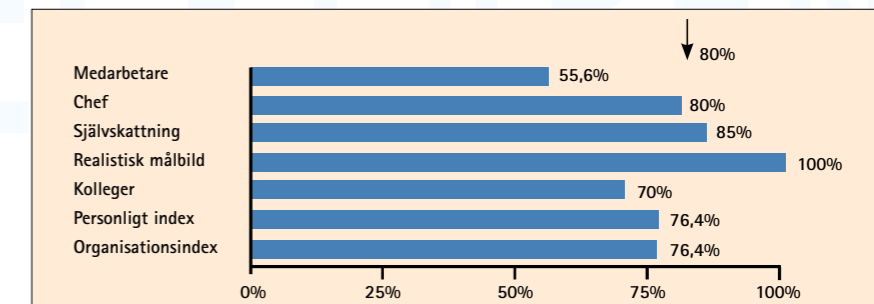
## Norm

Frågorna är viktade, dvs. har getts "tyngd" i relation till varandra, vilket gör det möjligt att jämföra resultatet mot en norm. Normen visas i en färgad röd, gul och grön stapel. Normvärdet, det vill säga det lägsta värdet för att det skall kunna sägas vara ett tillfredsställande resultat, ligger på gränsen mellan rött och gult. Jämförelse mot normen underlättar prioriteringen av vilka frågor som bör lyftas fram i den fortsatta dialogen kring utveckling av chefen.



## Uppfyllnadsgrad

Varje fråga bryts ned i uppfyllnadsgrad för en mer djupgående analys.



## Integritet och kvalitetssäkring

För att kunna besvara frågorna får samtliga respondenter en kod för inloggning till en registreringssida. Medarbetarnas och kollegornas svar sammanställs på grupp-nivå med hänsyn tagen till integritet och anonymitet. För att kvalitetssäkra och säkerställa att resultatet hanteras och återkopplas professionellt, görs återkopplingen av MittKompetens konsulter. Återkopplingen tar ca 1 timme/chef.

## Varför Chefsutvecklaren?

Frågorna i Chefsutvecklaren bygger på ett skandinaviskt synsätt inom ledarskapet. Liknande verktyg på marknaden har ofta sitt ursprung i andra länder med annan kultur och värderingar.

I Chefsutvecklaren får den bedömda chefen möjlighet att bedöma sig själv samt uppge en realistisk målbild vilket inte erbjuds i liknande verktyg. Detta tillför ytterligare en dimension i analysunderlaget.

Till sist jämförs resultatet mot en norm som ger tydliga indikationer på prioritering av frågor att arbeta vidare med i processen kring utveckling av chefen.